

Štatút
Technokratická liga

Štatút

Technokratická liga, občianske združenie

I. Úvodné ustanovenia

1. Štatút občianskeho združenia Technokratická liga (ďalej len „štatút“) na základe stanov združenia, zákonov, všeobecne ustanovených záväzných predpisov a pravidiel podrobnejšie upravuje a doplňuje úlohy, vnútorné zásady, zásady činností a zásady vnútornej organizácie a vzťahy medzi sebou a ďalšími orgánmi občianskeho združenia Technokratická liga (ďalej len „združenia“), ako aj ich funkcionárov.
2. Konkrétne pôsobenie, úlohy, činnosti, zásady a organizačnú štruktúru združenia dodatočne upravuje organizačný poriadok združenia.
3. Stanovy, štatút a pôsobenie, úlohy, činnosti a zásady uvedené v nich sú záväzné pre organizačný poriadok združenia.

II. Všeobecné ustanovenia

1. Združenie funguje na základe platných stanov a zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov.
2. Združenie je právnická osoba, v právnych vzťahoch vystupuje vo svojom mene.

III. Postavenie a pôsobnosť združenia

1. Združenie funguje na základe platných stanov a zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov.
2. Združenie je právnická osoba, v právnych vzťahoch vystupuje vo svojom mene.
3. Združenie zriaďuje spolu s Ústredným výborom poradno-výkonný orgán – Technoradu.
4. Združenie zriaďuje spolu s Ústredným výborom poradno-výkonný orgán – Politbyro.
5. Združenie riadi Ústredný výbor.
6. Za smerovanie a výkon združenia zodpovedá Ústredný výbor a Technorada.

7. Združenie kontroluje Dozorná rada.
8. Združenie vo svojom rozsahu spôsobilosti dodatočne môže zriaďovať ďalšie výbory, útvary, komisie, panely, pracovné skupiny a rady.
9. Združenie môžu riadiť a kontrolovať aj dodatočné zriadené výbory, útvary, komisie, panely, pracovné skupiny a rady, ak im na to bolo udelené právo Ústredným výborom, alebo Technoradou.
10. Združenie a Ústredný výbor koordinujú dôležité činnosti spolu s Technoradou.
11. Združenie v rámci svojho pôsobenia a postavenia sa orientuje najmä na tieto hlavné úlohy a činnosti:
 - a. Napĺňanie poslania združenia podľa platných stanov združenia,
 - b. Pozdvihnutie a šírenie myšlienky sociálneho-technokratizmu,
 - c. Združovanie a vzdelávanie ľudí,
 - d. Prispievať svojimi činnosťami k rozvoju vzdelanosti, vedy, kultúry a tvorivej činnosti,
 - e. Zapájať sa do verejného diskurzu o rozvoji spoločnosti a národa, vzdelávania, hospodárstva, technológie a techniky, udržateľnosti, sociálnej-technokracie, štátneho zriadenia, kultúry a umenia,
 - f. Vypracováva hlavný program združenia – Program smerovania, priorít a cieľov združenia,
 - g. Zapája sa, vytvára a formuje otvorenú politickú diskusiu.

IV. Zásady združenia

1. Združenie riadi a za jeho činnosť zodpovedá výkonný predseda združenia (ďalej len „predseda“).
2. Predseda v čase svojej neprítomnosti je zastupovaný v rozsahu svojich práv a povinností na základe poverenia podpredseda združenia. Predseda môže poveriť aj v iných prípadoch podpredsedu, aby ho zastupoval. V odôvodnených prípadoch môže predseda poveriť aj tajomníka združenia na jeho zastúpenie.
3. V združení sú tieto orgány riadenia:
 - a. Ústredný výbor, ktorý má 4 členov
 - b. Technorada, ktorá má 14 členov zložených párovité s rovnomerným zastúpením jednotlivých štátov,
 - c. Ligové zhromaždenie,

- d. Dozorná rada, ktorá má 3 členov.
4. Združenie pri svojej činnosti používa zásady rodovej a triednej rovnosti.
 5. Združenie uplatňuje vo svojej činnosti také formy a metódy práce, ktoré smerujú k pragmatickému, racionálnemu a výkonnému plneniu úloh tým, že:
 - a. Postupuje odborne a systematicky,
 - b. Úzko spolupracuje so zainteresovanými subjektmi,
 - c. Využíva podnety, skúsenosti a poznatky svojich členov a iných zapojených fyzických osôb.

V. Organizačná štruktúra združenia

1. Združenie sa organizačne člení na sekcie, výbory a rady. Tie sa môžu ďalej členíť na odborné komisie, kluby, útvary, pracovné skupiny a panely. Odborné komisie, kluby, útvary, pracovné skupiny a panely sa ďalej môžu členíť na oddelenia.
2. Osobitný špecializovaný výkonný orgán je Technorada, ktorá je zriadená rozhodnutím Ústredného výboru.
3. Osobitný špecializovaný orgán je Politbyro, ktoré je zriadená rozhodnutím Ústredného výboru.
4. Organizačnú štruktúru združenia, rozsah pôsobnosti, vzájomné vzťahy a prepojenie orgánov združenia, rozsah oprávnení a zodpovednosti vedúcich funkcionárov a členov, spôsob výberu funkcionárov do pozície a iné administratívne záležitosti upravuje organizačný poriadok združenia.

VI. Zásady a pôsobnosť Ústredného výboru

1. Ústredný výbor funguje a riadi sa na základe platných stanov.
2. Ústredný výbor je najvyšším riadiacim orgánom združenia medzi konaním Ligového zhromaždenia.
3. Ústredný výbor je zodpovedný za rozhodovanie o všetkých zásadných a strategických otázkach týkajúcich sa hospodárenia, politiky, riadenia, správy, a spoločenského postavenia združenia.

4. Ústredný výbor schvaľuje strategické plány a programy združenia, koordinuje činnosti medzi jednotlivými orgánmi združenia a zabezpečuje súlad medzi rozhodnutiami združenia a jeho poslaním.
5. Ústredný výbor môže zvolávať zjazd, snem, zasadnutia, konferencie, okrúhle stoly, besedy, kongresy a stretnutia.
6. V prípade potreby zvoláva predčasne aj Ligového zhromaždenie a pripravuje preň návrhy na zmeny stanov, štatútu a iných vnútorných predpisov.
7. Ústredný výbor má právo vytvárať dočasné alebo stále výbory, útvary, komisie, panely, pracovné skupiny a rady.
8. Rozhodnutia ústredného výboru sú záväzné pre všetky orgány a členov združenia – v prípade rovnosti hlasov rozhoduje hlas výkonného predsedu.
9. Ústredný výbor zabezpečuje vykonávanie rozhodnutí prijatých Technoradou, alebo Ligovým zhromaždením a kontroluje ich implementáciu.
10. Ústredný výbor sa skladá zo 4 /štyroch/ členov:
 - a. Výkonný predseda
 - b. Podpredseda
 - c. Tajomník
 - d. Komisár Dozornej rady
11. Členovia sú volení na 5 /päť/-ročné obdobie
12. Ďalší rozsah pôsobnosti, špecifikácie právomoci členov a spôsob voľby Ústredného výboru upravuje organizačný poriadok združenia.

VII. Zásady a pôsobnosť Technorady

1. Technorada je poradno-výkonný orgán zriadený rozhodnutím Ústredného výboru. Jej hlavnou úlohou je poskytovať odborné poradenstvo a koordinovať odborné aktivity združenia.
2. Technorada analyzuje a predkladá návrhy na zlepšenie činnosti, technických a odborných procesov v združení. Vypracováva odborné stanoviská k strategickým projektom, cieľom, úlohám a iniciatívam združenia.

3. Technorada zabezpečuje úzku spoluprácu s externými odborníkmi a inštitúciami, aby združenie mohlo využívať najnovšie vedecké poznatky a technológie.
4. Technorada predkladá svoje odporúčania a závery ústrednému výboru na schválenie.
5. Technorada sa skladá zo 14 členov s rovnomerným zastúpením jednotlivých štátov, ktoré sú reprezentované v združení (Česká republika a Slovenská republika). Členovia Technorady sú volení podľa podmienok uvedených v organizačnom poriadku združenia. V špeciálnom a odôvodnenom prípade môžu byť menovaní Ústredným výborom, ak to je odsúhlasené Dozornou radou.
6. Každý člen Technorady je volený na určitú funkciu podľa svojich skúseností, odborného zámeru a kompetencií.
7. Členovia Technorady existujú pre:
 - a. Financie a ekonomiku
 - b. Diplomaciu a zahraničné záležitosti
 - c. Vnútroštátne záležitosti
 - d. Obranyschopnosť
 - e. Energetiku a udržateľnosť
 - f. Hospodárstvo a urbanizmus
 - g. Logistiku, dopravu a infraštruktúru
 - h. Rozvoj a výstavbu
 - i. Sociálne hodnoty a istoty
 - j. Zdravotníctvo
 - k. Vzdelanie a výskum
 - l. Poľnohospodárstvo
 - m. Kultúru a šport
 - n. Životné prostredie
8. Po kompletnom zostavení Technorady sa spravidla každých 5 /päť/ rokov na Ligovom zhromaždení odsúhlasuje, či sa majú konať nové voľby členov do Technorady, inak je ich funkčné obdobie neobmedzené.
9. Úlohy a charakteristika postavenia Technorady je:

- a. Technorada je odborným a poradným orgánom združenia, ktorý poskytuje odborné znalosti a poradenskú činnosť na základe špecializácie svojich členov v jednotlivých oblastiach.
- b. Technorada úzko spolupracuje s ďalšími orgánmi združenia, najmä s Politbyrom, Dozornou radou a Ústredným výborom. Cieľom tejto spolupráce je poskytovať odborné posudky, analýzy a poradenstvo, ktoré podporia strategické rozhodnutia.
- c. Technorada poskytuje odborné analýzy a hodnotenia, ktoré sú využívané ako poznatky pri formulácii politických rozhodnutí a strategických dokumentov.
- d. Technorada je základným zdrojom pre kvalifikované rozhodovanie v oblastiach so závažným odborným dopadom.
- e. Technorada monitoruje a hodnotí vývoj v technológiách, vede a spoločenských oblastiach relevantných pre cieľové sektory združenia.
- f. Technorada pravidelne informuje Ústredný výbor o dôležitých zisteniach, ktoré môžu ovplyvniť strategické smerovanie združenia.
- g. Technorada pripravuje a organizuje vzdelávacie programy, semináre a školenia, ktorých cieľom je zvýšiť odbornú pripravenosť členov združenia a podporiť ich profesijný rast.

10. Ďalší rozsah pôsobnosti, špecifikácie právomoci členov a spôsob voľby Technorady upravuje organizačný poriadok združenia.

VIII. Zásady a pôsobnosť Dozornej rady

1. Dozorná rada je nezávislý kontrolný orgán združenia, ktorý dohliada na súlad činností združenia s jeho stanovami, štatútom a ďalšími vnútornými predpismi.
2. Dozorná rada zabezpečuje transparentnosť a zodpovednosť v rámci všetkých oblastí činnosti združenia.
3. Členovia dozornej rady sú povinní vykonávať svoje úlohy nezávisle a objektívne, s hlavným dôrazom na ochranu záujmov združenia a jeho členov.
4. Dozorná rada zodpovedá za kontrolu hospodárskej činnosti združenia, vrátane nakladania s finančnými prostriedkami a majetkom združenia.
5. Dozorná rada má právo na vykonávanie auditu finančných záznamov a iných relevantných dokumentov.

6. Dozorná rada má právo vyžadovať od Ústredného výboru, Technorady a ostatných orgánov združenia všetky dokumenty a informácie potrebné na výkon svojich kontrolných úloh.
7. Členovia Dozornej rady sú povinní zachovávať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, s ktorými sa oboznámili pri výkone svojej funkcie, pokiaľ nie sú tieto informácie určené na verejné zverejnenie.
8. Dozorná rada prijíma rozhodnutia jednoduchou väčšinou hlasov členov.
9. Dozorná rada svoje hlasovania zanecháva utajené a rozhodnutia sú prezentované za celú Dozornú radu komisárom Dozornej rady.
10. Dozorná rada zabezpečuje, aby rozhodnutia prijaté Ústredným výborom a Technoradou boli v súlade s platnými predpismi združenia.
11. Dozorná rada má právo na odloženie rozhodnutia, alebo jeho prehodnotenie, ak vznikla domnienka o ich nesúlade s internými predpismi.
12. V prípade zistenia závažných nedostatkov alebo porušení má právo iniciovať mimoriadne zasadnutie ligového zhromaždenia.
13. V prípade zistenia, že došlo u člena združenia k závažným porušeniam stanov a interných predpisov, má právo zahájiť disciplinárne konanie.
14. Dozorná rada sa skladá z 3 /troch/ členov, ktorí sú volení Ligovým zhromaždením na obdobie 5 /piatich/ rokov.
15. Členovia Dozornej rady si spomedzi seba vyberajú, väčšinou voľbou, komisára Dozornej rady.
16. Komisár Dozornej rady sa automaticky stáva aj členom Ústredného výboru združenia.
17. Členovia Dozornej rady nesmú zastávať vyššiu politickú funkciu v štáte, ako napríklad pozíciu premiéra, ministra, poslanca alebo inú politicky vyššiu verejnú funkciu.

18. Ďalší rozsah pôsobnosti, špecifikácie právomoci členov a spôsob voľby do Dozornej rady upravuje organizačný poriadok združenia.

IX. Zásady a pôsobnosť regionálnych štruktúr združenia

1. Združenie sa skladá aj z regionálnych organizačných zložiek, ktoré môže zakladať Ústredný výbor združenia.
2. Regionálne organizačné zložky tvoriace regionálnu štruktúru združenia môžu byť okresné, regionálne a krajské.
3. Regionálne organizačné zložky vedie Krajský predseda.
4. Krajský predseda zodpovedá za svoju činnosť Ústrednému výboru.
5. Krajského predsedu volí a odvoláva na návrh výkonného predsedu Ústredný výbor.
6. Na celoštátnej a medzištátnej úrovni tvorí regionálnu štruktúru Ligový zjazd, Snem združenia, Ústredný výbor, Dozorná rada, Technorada a Politbyro združenia.
7. Okresné, regionálne a krajské regionálne organizácie nemôžu v mene združenia nadobúdať majetok no nemôžu konať a zaväzovať sa v mene združenia.
8. Cieľom regionálnych štruktúr združenia je združovanie a správa členskej základne všetkých členov.
 - a. okresné na úrovni obvodového okresu,
 - b. regionálne na úrovni regiónov, alebo viacerých okresov podľa schválenia udeleného Ústredným výborom,
 - c. krajské na úrovni správneho obvodu kraja s tým, že počet krajských organizácií je totožný s počtom VÚC podľa územnosprávneho usporiadania štátu.
9. Regionálne organizačné zložky tvoria všetci členovia združenia, ktorí majú trvalý pobyt na území príslušnej regionálnej zložky.

X. Charakteristika, zásady a pôsobnosť Združníckeho komisára

1. Združnícky komisár je politicko-ideologický zástupca združenia a Dozornej rady na regionálnej úrovni, ktorého hlavným cieľom je zabezpečovať súlad všetkých

regionálnych aktivít s princípmi sociálnej-technokracie a podporovať organizačnú a morálnu jednotu členskej základne.

2. Pozíciu Združnického komisára môže zriaďiť len Komisár Dozornej rady s jednomyseľným súhlasom celého zloženia Dozornej rady a následným schválením Ústredného výboru.
3. Združnícky komisár sa zodpovedá priamo Komisárovi Dozornej rady, pričom Dozorná rada a Ústredný výbor si vyhradzujú právo monitorovať a kontrolovať jeho činnosť.
4. Všetky rozhodnutia Združnického komisára musia byť v súlade so stratégiami, pokynmi a inými usmerňujúcimi dokumentami schválenými Ústredným výborom.
5. Kreovanie člena na pozíciu Združnického komisára vykonáva Komisár Dozornej rady po schválení zriadenia pozície Ústredným výborom.
6. Združnického komisára môže odvolať Komisár Dozornej rady, a to po konzultácii s Dozornou radou a so schválením Ústredného výboru. Ak Dozorná rada a Komisár Dozornej rady nie sú jednotní v rozhodnutí o odvolaní Združnického komisára, môže byť konflikt predložený Ústrednému výboru, ktorý má konečné slovo pri schválení alebo zamietnutí návrhu na odvolanie. V prípade, že príslušná regionálna členská základňa nesúhlasia s odvolaním Združnického komisára, môžu predložiť apeláciu na Ligové zhromaždenie, ktoré má povinnosť a právo túto záležitosť preskúmať.
7. Ak vznikne konflikt medzi Združníckym komisárom a členmi v regióne, Dozorná rada a Ústredný výbor sú povinní zabezpečiť spravodlivé a objektívne prešetrenie problému. Na tento účel môžu vytvoriť dočasnú pracovnú skupinu alebo poveriť Technoradu vykonaním nezávislého preskúmania sporu.
8. Návrh na odvolanie Združnického komisára môže podávať každý riadny člen združenia v prípade, že Združnícky komisár:
 - a. nenapĺňa svoje povinnosti,
 - b. narušuje disciplínu,
 - c. závažné porušuje interné predpisy združenia.
9. Počet Združníckych komisárov závisí od veľkosti členskej základne v jednotlivých regiónoch. Na každých 30 /tridsať/ členov v danom kraji môže byť ustanovený 1

/jeden/ Združnícky komisár. V prípade, že počet členov v kraji presiahne 60 /šesťdesiat/ členov, môže byť ustanovený druhý Združnícky komisár.

10. Hlavnou úlohou Združníckého komisára je kontrola dodržiavania princípov združenia na úrovni členskej základne a krajského predsedníctva, pričom pôsobí ako spojovací článok medzi členskou základňou v regióne a Ústrednými orgánmi združenia.

11. Združnícky komisár má taktiež povinnosť:

- a. Zúčastňovať sa na regionálnych auditoch a kontrolách, ktorých cieľom je zabezpečiť transparentnosť a efektívnosť činností na regionálnej úrovni.
- b. Organizovať a viesť ideologické a odborné školenia pre členov, aby zabezpečil ich rozvoj a pochopenie cieľov združenia.
- c. Propagovať princípy sociálnej-technokracie medzi členmi i verejnosťou.
- d. Zabezpečiť, že všetky aktivity v regióne sú v súlade s ideologickými princípmi združenia a jeho smerovaním.
- e. Dohliada na disciplínu členov, vykonáva disciplinárne konania a motivuje členov k aktívnej účasti na aktivitách a plneniu cieľov združenia.
- f. Pravidelne informuje Komisára Dozornej rady o stave členskej základne, regionálnych aktivitách a prípadných problémoch.
- g. Úzko spolupracuje s regionálnymi orgánmi a regionálnym predsedníctvom s cieľom efektívnej koordinácie odborných a organizačných procesov.

12. Úlohy Združníckého komisára sú:

- a. Politicko-ideologický dohľad.
- b. Organizácia a mobilizácia členov.
- c. Podpora disciplíny a morálky.
- d. Vzdelávanie a propagácia ideológie.
- e. Hlásenie a predkladanie správ o informáciách súvisiacich s predošlými úlohami a inými, ďalšími, povinnosťami.
- f. Hlásenie a prednášanie požiadaviek a návrhov členov vyšším orgánom združenia.
- g. Informovanie členov o smerovaní združenia a rozhodnutiach vyšších orgánov združenia.

13. Každý Združnícky komisár je povinný predkladať raz ročne "Združnícku správu" (tzv. Ročenka Združníckého komisára) Ústrednému výboru a Dozornej rade. Táto správa musí obsahovať:

- a. Prehľad regionálnych aktivít, školení a politicko-ideologickej práce.

- b. Analýzu stavu členskej základne.
 - c. Analýzu stavu a správu o činnostiach príslušného vyššieho regionálneho orgánu.
14. Právomoci Združnického komisára sú limitované rozhodnutiami, ktoré mu prideli Komisár Dozornej rady alebo Ústredný výbor.
15. Rozhodnutia, ktoré majú finančný alebo strategický dopad na združenie, musia byť schválené Ústredným výborom.

XI. Zásady a pôsobnosť Politbyra

1. Politbyro je orgán zriadený Ústredným výborom na účely riadenia, prípravy a implementácie politických rozhodnutí, ktoré sú v súlade s ideologickými princípmi sociálnej-technokracie a programovými cieľmi združenia.
2. Politbyro môže pôsobiť v rámci medzištátneho usporiadania v Slovenskej republike a Českej republike, pričom obe sekcie Politbyra sú navzájom úzko prepojené a ich činnosť je koordinovaná na úrovni Ústredného výboru.
3. Politbyro je podriadené Ústrednému výboru a je za svoju činnosť aj jemu zodpovedné.
4. Politbyro pozostáva z 12 /dvanástich/ členov, ktorí sú nominovaní a volení na Ligovom zhromaždení v usporiadaní 6 /šesť/ a 6 /šesť/ z oboch krajín.
5. Členovia Politbyra musia byť členmi združenia s aktívnym záujmom o politickú činnosť a ideologické ciele združenia.
6. Členovia Politbyra nesmú byť vrchní predstavitelia politických strán.
7. Pôsobnosti Politbyrá sú:
 - a. Politbyro sa zaoberá strategickým plánovaním a tvorbou politických rozhodnutí, ktoré predkladá na schválenie Ústrednému výboru.
 - b. Politbyro dohliada na to, aby všetky politické aktivity združenia boli v súlade s ideologickými cieľmi sociálnej-technokracie a zabezpečuje ich implementáciu.
 - c. Politbyro pripravuje stanoviská, vyhlásenia, smernice a iné dokumenty v súlade s cieľmi združenia a zabezpečuje ich verejnú propagáciu v spolupráci s ďalšími orgánmi.

- d. Politbyro zodpovedá za pravidelné informovanie členov a orgánov o politických záležitostiach, politickom smerovaní združenia a závažných politických rozhodnutiach.
 - e. Politbyro organizuje, alebo spoluorganizuje, stretnutia, semináre a podujatia pre členov na rozvoj politickej gramotnosti a podporu sociálno-technokratickej ideológie.
 - f. Politbyro dohliada na súlad princípov združenia s aktivitami členov, ktorí sa angažujú v straníckej politike, a zabezpečuje, aby nevznikal konflikt záujmov.
 - g. Politbyro pripravuje a nastavuje mechanizmy pre spoluprácu s budúcimi subjektmi, napr. s potenciálnymi politickými stranami, aby zabezpečilo jednotné smerovanie a koordináciu.
8. Povinnosti a zodpovednosť Politbyra sú:
- a. Politbyro zodpovedá za to, aby všetky politické smernice, dokumenty a rozhodnutia boli v súlade so stanovami a štatútom združenia.
 - b. Politbyro zabezpečuje, aby všetky politické rozhodnutia vychádzali z myšlienky sociálnej-technokracie a dodržiavali interné princípy združenia.
 - c. Politbyro pravidelne informuje Ústredný výbor a Výkonného predsedu o svojich činnostiach a návrhoch na zlepšenie politickej činnosti.
 - d. Úzko spolupracuje s Dozornou radou, Technoradou a ďalšími orgánmi na zabezpečenie súladu politických a odborných cieľov.
 - e. Politbyro pracuje so Združníckymi komisármi, aby zabezpečilo súlad ideologických a politických cieľov na regionálnej úrovni.
 - f. Politbyro zodpovedá za monitorovanie politickej situácie v Slovenskej republike a Českej republike, ako aj na európskej a globálnej úrovni.
 - g. Na základe pozorovaní a analýz informuje vyššie orgány združenia o stave, vývoji a možných dôsledkov vonkajších politických zmien.
 - h. V prípade závažných alebo neočakávaných zmien politickej situácie je Politbyro povinné bezodkladne informovať Ústredný výbor a pripraviť návrhy na možné reakcie.
9. Členovia Politbyra môžu byť odvolaní Ústredným výborom s následným schválením Dozornou radou, ak sa preukáže, že nedodrжали stanovy, štatút alebo ideologické princípy združenia.

XII. Vzťah združenia k iným subjektom, organizáciám, právnickým a fyzickým osobám

1. Združenie pri napĺňaní stanov, predmetu, stanovených cieľov a z nich vyplývajúcich úloh môže spolupracovať so štátmi, vládou, ministerstvami, orgánmi štátnej správy a ďalšími organizáciami, a právnickými a fyzickými subjektmi.

XIII. Práva a slobody členov

1. Združenie v rámci svojich akcií musí zabezpečiť tieto práva a slobody pre svojich členov:
 - a. Sloboda kritiky, zverejňovanie svojho názoru a vyjadrovania sa,
 - b. Právo voliť orgány združenia a byť do nich zvolený, ak nie je výber ďalej vymedzený podľa organizačného poriadku združenia či iných interných dokumentov,
 - c. Právo vyžiadať si informácie o činnostiach združenia, ak nie sú určené ako tajné a prísne tajné.
 - d. Právo na férový proces a možnosť sa obhájiť pred Dozornou radou a Ústredným výborom.
2. Využívanie práv a slobôd musí byť v súlade s myšlienkou sociálnej-technokracie, preambuly a platných stanov združenia.

XIV. Záverečné ustanovenie

1. Lehoty a časový rámec na riešenie konfliktov a odpovedanie na dotazy členov je nasledovný:
 - a. Všeobecná lehota na odpovedanie na dotazy členov
 - i. Všetky orgány združenia sú povinné odpovedať na dotazy členov najneskôr do 30 /tridsať/ pracovných dní od prijatia dotazu.
 - b. Riešenie konfliktov medzi členmi a orgánmi združenia
 - i. Ak vznikne konflikt medzi členmi a niektorým z orgánov združenia, príslušný orgán má povinnosť začať riešenie konfliktu a poskytnúť odpoveď do 30 /tridsať/ pracovných dní od prijatia podnetu. Táto lehota platí aj pre riešenie konfliktov medzi členmi samotnými.
 - c. Odvolanie sa proti rozhodnutiam orgánov
 - i. Ak má člen potrebu odvolať sa proti rozhodnutiu niektorého orgánu združenia, odvolací proces vrátane konečného rozhodnutia musí byť uzavretý do 45 /štyridsaťpäť/ pracovných dní od prijatia odvolania.
 - ii. Odvolávanie
 - d. Možnosti predĺženia lehoty

- i. V prípade predĺženia lehoty musia byť všetky zainteresované strany informované o takejto skutočnosti.
 - ii. Informovanie musí byť písomné a obsahovať dôvody predĺženia lehoty.
 - iii. Každá lehota na riešenie konfliktov alebo odpovedanie na dotazy môže byť predĺžená raz o 30 /tridsať/ pracovných dní bez nutnosti schválenia iným orgánom.
 - iv. V prípade potreby ďalšieho predĺženia musí byť lehota schválená Ústredným výborom a môže byť predĺžená maximálne o ďalších 15 /pätnástich/ pracovných dní.
- e. Ak príslušný orgán bezdôvodne nedodrží stanovené lehoty, môže člen podať sťažnosť na Dozornú radu alebo na iný určený kontrolný orgán združenia, ktorý prešetrí dôvody omeškania a zabezpečí nápravu.
- f. Štandardným kontrolným orgánom je Dozorná rada. V prípadoch, kde Dozorná rada tvorí zainteresovanú stranu, nahradzuje ju Ústredný výbor.

2. Hierarchia odvolávania sa je upravená nasledovne:

- a. Prvá úroveň odvolania
 - i. Člen sa môže v prvom kroku odvolať voči rozhodnutiu príslušného orgánu, ktorý vydal pôvodné rozhodnutie (napr. regionálny orgán, Krajské predsedníctvo).
- b. Druhá úroveň odvolania
 - i. Ak člen nesúhlasí s výsledkom prvého odvolania, môže sa obrátiť na Dozornú radu ako štandardný kontrolný orgán združenia. Dozorná rada preskúma odvolanie a poskytne svoje stanovisko.
- c. Konečné odvolanie na úrovni združenia
 - i. V prípade závažných konfliktov, ak člen nesúhlasí s výsledkom druhého odvolania, alebo konflikt zahŕňa prípad, kde Dozorná rada už tvorí zainteresovanú stranu, člen sa môže v konečnom kroku odvolať na Ústredný výbor, ktorý prehodnotí odvolanie a poskytne konečné rozhodnutie.
- d. Výhrada zásahu
 - i. Ústredný výbor si vyhradzuje právo kedykoľvek vstúpiť do odvolacieho procesu na akejkoľvek jeho úrovni, ak to považuje za nevyhnutné z hľadiska ochrany záujmov združenia alebo spravodlivosti rozhodovania. V takom prípade má Ústredný výbor právo dať konečné a záväzné stanovisko, ktoré nie je možné ďalej napadnúť.

3. Každý orgán združenia je povinný archivovať všetky dôležité dokumenty, rozhodnutia, správy a zápisy zo zasadnutí, ktoré súvisia s jeho činnosťou.
4. Archivované dokumenty sa ukladajú v centrálnom archíve združenia pod dohľadom Ústredného výboru, ktorý je zodpovedný za jeho organizáciu a údržbu.
5. V prípade potreby môžu orgány združenia požiadať o prístup k archivovaným dokumentom pre účely interného preskúmania alebo revízie.
6. Archivácia sa môže uskutočňovať digitálne a fyzicky, pričom dôležité dokumenty sú zálohované a uchovávané fyzicky v centrálnom archíve združenia.
7. Tento štatút nadobúda účinnosť dňom jeho schválenia Ústredným výborom a Dozornou radou.